

附件 3

灵武市中小学临聘人员面试评分表

类别	项目	主要内容及要求	分值	评价等级			得分
				好	中	差	
面 试	教学目标	符合课程标准和学生实际，要求全面、明确具体宜于操作和检测	10	9-10	6-8	1-5	
	教学内容	突出重点、抓住关键、突破难点	10	9-10	6-8	1-5	
	教学环节	安排合理，衔接紧凑自然，层次清楚	10	9-10	6-8	1-5	
	教学特色	教学有亮点，有特色	8	7-8	5-7	1-4	
	教学效果	全面落实预定的教学目标，学生思维活跃，参与面广，不同层次的学生都学有所得	10	9-10	6-8	1-5	
	教学设计	创造性地使用教材，具有科学性	10	9-10	6-8	1-5	
	教学方法、形式	灵活恰当，注重创设情境、自主探索、合作交流，符合学生实际	10	9-10	6-8	1-5	
	教学组织能力	有效地组织了课堂教学	6	5-6	6-4	1-3	
	学法指导	注重学生能力的培养	5	4-5	4-3	1-2	
	板书图示	工整、规范、新颖	5	4-5	4-3	1-2	
	教态	讲普通话，语言流畅、准确、精炼，操作教学（多媒体）熟练，自然大方	8	7-8	5-7	1-4	
	外部形象	相貌端庄，服饰整洁、举止文明、礼貌大方	8	7-8	5-7	1-4	
简明 评价 意见						总分	
评委 签名							

附件 4:

2024 年春季灵武市职业技术学校临聘人员

资历量化考核打分标准

1、学历(3 分)

本科 1 分,本科(双学历)2 分,研究生 3 分。

2、教师资格(3 分)

高中、中职教师、中职实习指导教师资格 3 分,小学、初中教师资格不得分。

3、技能证(3 分)

初级 1 分,中级 2 分,高级及以上 3 分。

4、获奖情况:(2 分)

各类教育教学获奖按照县级 0.5 分,地市级 1 分,区级 1.5 分,国家级 2 分标准赋分,最高不超过 2 分;(注:其他与教育教学无关的获奖不积分)。

5、工作经历:5 分

按照每年加 1 分,最高不超 5 分的标准赋分,提供工作经历证明。